



**Estrategia municipal
en materia de promoción económica y empleo
Plan Empleo 2016**





1.- Antecedentes

2.- Eje vertebrador: Desarrollo competencial personal

3.- Líneas actuación 2016

3.1.- Capacitación competencias profesionales

3.2.- Capacitación prevención riesgos laborales

3.3.- Fomento del empleo. Contratación de personas para el desarrollo de distintas actividades de interés municipal

4.- Presupuesto 2016



1.- Antecedentes

Este plan de empleo tiene como objetivo no olvidar a aquellas personas que tienen dificultades en la consecución de un empleo. Esta situación puede deberse a diversos factores que en ocasiones se interrelacionan entre si, tales como: la falta de formación básica y/o específica, falta de experiencia laboral, la edad, el género, etc. Estas cuestiones pueden derivar en un proceso o riesgo de exclusión social.

Teniendo en cuenta esto último, se observa necesario realizar actuaciones concretas que tiendan a la integración de estas personas en el mundo social y laboral.

A través de este plan se pretende dotar de conocimientos y experiencia laboral a un colectivo de personas con la finalidad principal de cualificarlas profesionalmente y dotarlas de herramientas para poder llevar a cabo una búsqueda activa de empleo realizando al mismo tiempo trabajos de utilidad social. Para la consecución de estos objetivos, la acción se plantea en varias fases, que incluye desde la cualificación de las personas destinatarias del programa en distintas profesiones, la adquisición de experiencia y competencias en la profesión y el desarrollo de hábitos socio-personales y habilidades sociales relacionadas con la ocupación laboral.



2.- Eje vertebrador: Desarrollo competencial personal

Egaz Txorierri como servicio de selección de personas de la comarca, abandera la recogida de información existente sobre las oportunidades de empleo que el valle ofrece, así como el apoyo y orientación laboral que las personas en su búsqueda de empleo demandan.

Gracias a la intermediación laboral que realiza se atreve a vislumbrar cuales serán las pautas que seguirán las empresas para incorporar el talento que precisan.

Egaz Txorierri interpreta como algo inminente, la necesidad de preparar a las personas en esas pautas que ya son una realidad.

El mañana no existe, ayer ya pasó, hoy es el día.

La proactividad, motivación, creatividad, empatía, el trabajo en equipo, etc, en definitiva, las competencias personales y profesionales, serán las grandes líderes que intervendrán en la contratación laboral.

Egaz Txorierri ya ha adaptado su servicio y está preparada para asumir esta nueva manera de unir oferta y demanda de empleo.

Ahora es el momento también de preparar a las personas y transformar los comportamientos pasivos asociados a una forma tradicional de buscar empleo, en reforzamiento personal. Es imprescindible impulsar a las personas a pasar a la acción, al trabajo en equipo comprometido y proactivo.

Para conseguir este cambio de enfoque, su metodología de trabajo se basa en las técnicas de coaching, dinamizando sesiones motivacionales donde las personas desempleadas sean las propias protagonistas de sus procesos de empleabilidad.

Construyendo un espacio de intercambio de conocimiento, un clima de confianza y ayuda mutua, que mejorará sus competencias emocionales, de comunicación, de innovación, de decisión y empeño, para mejorar la empleabilidad desde una posición activa, comprometida y solidaria.



3.- Líneas actuación 2016

3.1.- Capacitación competencias profesionales

Consiste en un itinerario de servicios y recursos especializados, distinguibles pero asociados y coordinados entre sí, que se ofrecen a una misma persona participante, de forma adaptada a sus características individuales, con el fin de incidir sobre las diferentes dimensiones relacionadas con su empleabilidad.



- **Activación laboral** de las personas beneficiarias a lo largo de todo el itinerario de búsqueda de empleo.
- **Mejora de las competencias socio profesionales transversales y fomento del empoderamiento**, a través de herramientas que faciliten abordar el mundo laboral sin miedos y desarrollando todas sus potencialidades.
- **Mejora de la capacitación profesional y adquisición de experiencia en el puesto de trabajo**, favoreciendo el conocimiento del mundo laboral y las opciones profesionales de la formación realizada, así como las posibilidades de inserción a través del desarrollo de proyectos y prácticas en empresa.



3.- Líneas actuación 2016

3.2.- Capacitación prevención riesgos laborales

Entre las demandas actuales solicitadas por las empresas a la hora de contratar a una persona se encuentra la seguridad y la prevención de riesgos en el ámbito laboral. Este hecho se acentúa y puede ser un elemento diferenciador en perfiles relacionados con el sector de la construcción. Es por ello, y por la necesidad de que en la acción 3 de este plan de empleo las personas contratadas dispongan de la formación necesaria en esta materia, que se defina una capacitación básica en prevención de riesgos laborales y una capacitación específica en el puesto de albañilería.

OBJETIVO GENERAL

- Adquirir los conocimientos necesarios, tanto teóricos como prácticos, para la aplicación de técnicas seguras de trabajo durante la ejecución de las unidades de obra que lleve a cabo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Saber identificar qué actividades, sistemas de ejecución, materiales y equipos de trabajo se incluyen en el concepto del oficio de albañilería.
- Diferenciar los riesgos específicos inherentes a las tareas, equipos de trabajo y áreas de la unidad de obra concreta así como conocer las técnicas preventivas específicas para su aplicación en cada caso.
- Aprender a utilizar los mecanismos tanto para la verificación, identificación y vigilancia del lugar de trabajo y su entorno, como para la planificación de las tareas desde un punto de vista preventivo.
- Saber identificar qué riesgos se derivan de la interferencia entre actividades.
- Conocer cuáles son los derechos y deberes en materia preventiva.
- Asimilar la importancia de la participación y de la implicación de cada trabajador en la aplicación de la prevención en las unidades de obra que desarrolle.
- Adquirir nociones acerca del marco normativo general y específico de aplicación.



3.- Líneas actuación 2016

3.3.- Fomento del empleo. Contratación de personas para el desarrollo de distintas actividades de interés municipal

Una acción importante dentro de este plan de empleo esta el dotar experiencia laboral a un colectivo de personas con la finalidad principal de cualificarlas profesionalmente y dotarlas de herramientas para poder llevar a cabo una búsqueda activa de empleo realizando al mismo tiempo trabajos de utilidad social. Dentro de este plan de empleo se preven las siguientes contrataciones

2 Puesto de Oficial de 1ª Albañil y oficial de 1ª encofrador

- Modalidad contractual: Contrato temporal
- Tipo jornada: Jornada parcial (75% de una jornada ordinaria)
- Duración del contrato: 6 meses.
- Retribución: Acorde a lo establecido en el Convenio de la Construcción de Bizkaia.
- El contrato incluirá un periodo de prueba.

2 Puesto de Peón Especialista Multiservicio

- Modalidad contractual: Contrato temporal por obra o servicio.
- Tipo jornada: Jornada parcial (75% de una jornada ordinaria)
- Duración del contrato: 6 meses.
- Retribución: Acorde a lo establecido en el Convenio de la Construcción de Bizkaia.
- El contrato incluirá un periodo de prueba.

1 Puesto de Auxiliar administrativo

- Modalidad contractual: Contrato temporal.
- Tipo jornada: Jornada parcial (75% de una jornada ordinaria)
- Duración del contrato: 10 meses.
- Retribución: Acorde a lo establecido en el Convenio de oficinas y despachos de Bizkaia.
- El contrato incluirá un periodo de prueba.



4.- Presupuesto 2016

Acción	Importe Unitario	Número Acciones	Importe Total
Acción 3.1. Capacitación competencias profesionales	1.700,00€	1	1.700,00€
Acción 3.2. Capacitación Riesgos Laborales	3.200,00 €	1	3.200,00 €
Acción 3.3. Fomento de empleo			
Oficial de 1ª Encofrador y Albañilería 75 % jornada 6 meses	14.763,95 €	2	29.527,90 €
Peonaje 75 % jornada 6 meses	12.470,45 €	2	24.940,89 €
Auxiliar administrativo 75 % jornada 10 meses	19.800,00€	1	18.381,44 €
Coste total Plan Empleo 2016			77.750,24 €



**Udal estrategia ekonomia eta enplegua
sustatzeko.
2016ko Enplegu Plana**





1.- Aurrekariak

2.- Ardatz bertebratzailea: Gaitasun pertsonalen garapena

3.- 2016ko ekintza lerroak

3.1. - Gaitasun pertsonalak lortzeko prestakuntza

3.2. - Lan arriskuen prebentziorako prestakuntza

3.3. - Enplegua sustatzea. Udal intereseko jarduerak gauzatzeko pertsonen kontratazioa.

4.- 2016ko aurrekontua



1.-Aurrekariak

Enplegu plan honen xedea da enplegua lortzeko arazoak dituzten pertsonak ez ahaztea. Egora hori izan daiteke gauza ezberdinengatik, askotan elkarrekiko erlazioa dute, hala nola, oinarritzko prestakuntza ez izatea eta/edo prestakuntza zehatza ez izatea, lan esperientzia eza, adina, generoa, eta abar. Arazo horiek gizarte-bazterketa ekarri ahal dute.

Azken hori kontuan hartuta, ikusten da beharrezkoa dela ekintza zehatzak egitea pertsona horiek gizarteratzeko eta lan-munduan sartzeko.

Plan honen bidez egin nahi da pertsona-kolektibo bati ezaguerak eta esperientzia ematea helburu nagusi honekin, lan-kualifikazioa eta baliabideak edukitzea enpleguan bilaketa aktiboa egin dezaten, aldi berean, gizarte onurako lanak eginez. Helburu horiek lortzeko, ekintza zenbait fasetan gauzatuko da, hau da, programako pertsona hartzaileen prestakuntza lanbide ezberdinetan, lanbidean esperientzia eta gaitasuna izatea, eta lanbidearekin zer ikusi duten ohitura sozio-pertsonalak eta gizarte-trebetasunak garatzea.



2.- Ardatz bertebratzailea: Gaitasun pertsonalen garapena

Egaz Txorierrri eskualdeko pertsonak aukeratzeko zerbitzua da. Haranak eskaintzen dituen aukerei buruzko informazioa ematen du, eta lan bila dabiltzanei babes eta aholkuak ematen dizkie.

Egiten dituen bitartekotza-lanei esker, enpresek behar duten talentua lortzeko zer irizpideri jarraituko dieten aztertzen du.

Egaz Txorierrri uste du beharrezkoa dela pertsonen berehalak irakastea jarraibide horiek, jada errealitatea direlako. Geroa ez da existitzen, iragana joana da, gaur da eguna.

Proaktibitatea, motibazioa, sormena, enpatia, taldeko lana... Azken finean, gaitasun pertsonalak eta profesionalak izango dira lan-merkatuan sartzeko baliabide nagusiak.

Egaz Txorierrri egokitua du bere zerbitzua, eta prest dago lan-eskaintza eta lan-eskaria bateratzeko modu berri horri heltzeko.

Hau da garaia pertsonak trebatzeko eta enplegua bilatzeko modu tradizionalarekin lotutako jarrera pasiboak eraldatzeko; hau da, hain zuzen, pertsonak alde horretatik indartzeko garaia. Ezinbestekoa da pertsonak ekitera eta konpromisoz eta era proaktiboan taldean lan egitera bultzatzea.

Ikuspegi-aldaketa hori lortze aldera, laneko metodologia coachingaren teknikan oinarritzen da, eta langabeak euren enplegu-prozesuen protagonista izateko motibazio-saioak ematen dira.

Horretarako, ezagutza trukatzeko, elkarrekin konfiantza izateko eta elkarri laguntzeko gune bat sortuko da, eta, hala, pertsonen gaitasun emozionalak, komunikatzekoak, berrikuntzakoak, erabakitzeak eta ahalegintzekoak hobetuko dira, eta enpleguari jarrera aktibo, konprometitu eta solidario batetik helduko zaio.



3.- 2016ko ekintza lerroak

3.1.- Gaitasun profesionalak lortzeko prestakuntza

Prozesu honetan, partaide berari elkarrekin loturiko eta koordinaturiko baliabide eta zerbitzu espezializatuak emango zaizkio, bere ezaugarri propioei egokituta, enplegua lortzeko aukerekin zerikusia duten alderdietan eragite aldera.

- Enplegua bilatzeko prozesu osoan, partaideak **lanerako aktibatuko** dira.
- **Lanerako eta gizarterako zeharkako gaitasunak hobetu eta ahalduntzea sustatuko da**, lan-munduari beldurrik gabe ekiten lagunduko duten tresnen bitartez, eta gaitasun guzti-guztiak landuz.
- **Gaitasun profesionalak hobetu eta lanposturako eskarmentua lortuko da**, lan-munduaren inguruko ezagutzan sakonduz eta jasotako prestakuntzari lotutako aukera profesionalak zabalduz. Halaber, lanean hasteko aukerak areagotuko dira, enpresetan proiektuak eta praktikak gauzatu.
-



3.- 2016ko ekintza lerroak

3.2.- Lan arriskuen prebentziorako prestakuntza

Enpresek, norbait kontratazeko orduan, lan-esparruko segurtasunaren eta prebentzioaren inguruko prestakuntza eskatzen dute gaur egun, are gehiago eraikuntzaren sektorearekin loturiko lanpostuak baldin badira. Trebakuntza hori, beraz, ezaugarri bereizgarria izan daiteke. Hori ikusirik, eta pertsona kontratudunek enplegu-plan honen 3. ekintzari jarraikiz arlo horretan behar duten trebakuntza izan dezaten, laneko arriskuen prebentzioan eta zehazki igeltsero-postuan trebatzeko prozesua zehaztu da.

HELBURU OROKORRA

- Prozesu horren barruan, beharrezko ezagutza teoriko zein praktikoak lortuko dira, obrak egiten diren bitartean lan-teknika seguruak erabil daitezten.

HELBURU ZEHATZAK:

- Igeltsero-lanbidearen kontzeptuan zer jarduera, exekuzio-sistema, material eta lan-ekipo sartzen diren ikasiko da.
- Obra zehatzen lanei, lan-ekipoei eta arloei loturiko arrisku espezifikoak bereizten ikasiko da, eta kasuan-kasuan aplikatu beharreko prebentzio-teknikak aztertuko dira.
- Laneko lekua eta ingurua egiaztatzeko, identifikatzeko eta zaintzeko nola lanak prebentzioaren ikuspuntutik antolatzen mekanismoak erabiltzen ikasiko da
- Jardueren arteko interferentziak zer-nolako arriskuak dakartzan identifikatu ahalko da.
- Prebentzioaren arloko eskubideak eta betebeharrak jorratuko dira.
- .Partaideek ikusiko dute garrantzitsua dela langile bakoitzak ahalegina egitea dagozkion obra-unitateetan prebentzioa ezar dadin.
- Prebentzioa aplikatzeari buruzko araudi orokorra eta zehatza landuko da..



3.- 2016ko ekintza lerroak

3.3.- Enplegua sustatzea. Udal intereseko jarduerak gauzatzeko pertsonen kontratazioa

Enplegu-plan honen beste ekintza garrantzitsuetako bat da lan-esperientzia ematea pertsonen kolektibo jakin bati, kualifikazio profesionala lor dezaten eta enplegua aktiboki bilatu ahal izateko baliabideak jaso ditzaten, gizarterako baliagarri diren lanak egiten dituzten bitartean. Hala, enplegu-plan honetan, kontratazio hauek aurreikusi dira:

1. mailako igeltsero ofizialaren eta 1. mailako kofratzaile ofizialaren 2 lanpostu

- Kontratu mota: Aldi baterako kontratua.
- Lanaldi mota: Lanaldi partziala (ohiko lanaldiaren %75a)
- Kontratuaren iraunaldia: 10 hilabete.
- Ordainsaria: Bizkaiko Eraikuntzaren Hitzarmenaren arabera.
- Kontratuak frogaldia du.

Zerbitzu Anitzeko Peoi Espezialistaren 2 lanpostua

- Kontratu mota: Aldi baterako obra edo zerbitzu kontratua..
- Lanaldi mota: Lanaldi partziala (ohiko lanaldiaren %75a)
- Kontratuaren iraunaldia: 10 hilabete.
- Ordainsaria: Bizkaiko Eraikuntzaren Hitzarmenaren arabera.
- Kontratuak frogaldia du

Administrari laguntzailearen lanpostu 1

- Kontratu mota: Aldi baterako kontratua.
- Lanaldi mota: Lanaldi partziala (ohiko lanaldiaren %75a)
- Kontratuaren iraunaldia: 10 hilabete.
- Ordainsaria: Bizkaiko Eraikuntzaren Hitzarmenaren arabera.
- Kontratuak frogaldia du.



4.- 2016ko aurrekontua

Ekintza	Unitateko prezioa	Ekintzen Kopurua	Zenbatekoa Guztira
3.1. ekintza: Gaitasun profesionalak lortzeko prestakuntza	1.700,00€	1	1.700,00€
3.2. ekintza: Lan arriskuen prebentziorako prestakuntza	3.200,00 €	1	3.200,00 €
3.3. ekintza: Enplegua sustatzea			
1. mailako kofratzaile eta igeltsero ofiziala: lanaldiaren %75a, 6 hilabete	14.763,95 €	2	29.527,90 €
Peia, lanaldiaren %75a, 6 hilabete	12.470,45 €	2	24.940,89 €
Administrari laguntzaile, lanaldiaren %75a, 10 hilabete	19.800,00€	1	18.381,44 €
2016ko Enplegu planaren zenbatekoa guztira			77.750,24 €